



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาพด

ที่ สป ๗๔๓๐๑ / ๑

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลต้นตาล - พระยาพด

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศเรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาพด ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ คะแนนรวม ๗๒.๙๒ คะแนน อยู่ในระดับ C ไม่ผ่านการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

/ตามประเด็น...

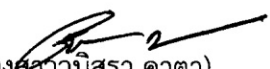
ตามประเด็นที่พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นตามหัวข้อประเมิน มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพและภาพรวมของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นและเพื่อขับเคลื่อนการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สำนักปลัดเทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาทต จึงได้จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีการกำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุง และหน่วยงานผู้รับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

๑. แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ทุกส่วนราชการในหน่วยงานรับทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาทต ให้ประชาชนรับทราบ

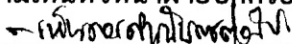
๒. ขอความร่วมมือให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประเด็นที่พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นตามหัวข้อประเมิน มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพและภาพรวมของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

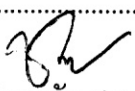
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นางสาววนิสรา คาดา)

นิติกร

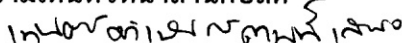
ความเห็นหัวหน้าฝ่ายปกครอง

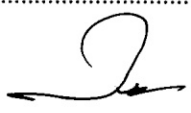

.....
.....
.....


(นางสาวชญญณ์ท์ สุมาน)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

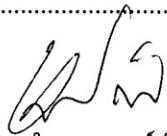
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


.....
.....
.....

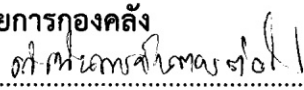

(นางสาวจุฑาทิพ ศรพรหมกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

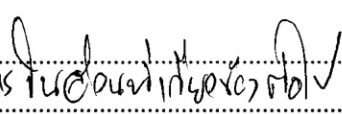
ความเห็นผู้อำนวยการกองช่าง


(นายอำนาจ วงษ์ชำ)
ผู้อำนวยการกองช่าง

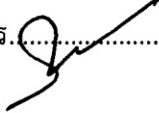
ความเห็นผู้อำนวยการกองคลัง


(นางไพวรรณ ยะกุล)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นปลัดเทศบาล


(นางสาวเตือนใจ กำแพงศิริชัย)
ปลัดเทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาท

- | | |
|--|----------------------------------|
| ☐ ทราบ | ☐ อนุมัติ |
| ☐ อนุญาต | ☐ เห็นชอบ |
| ☒ ดำเนินการ..... | |


(นายวิชัย สำเหนียกพันธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลต้นตาล-พระยาท



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเขียนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

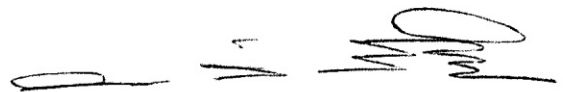
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

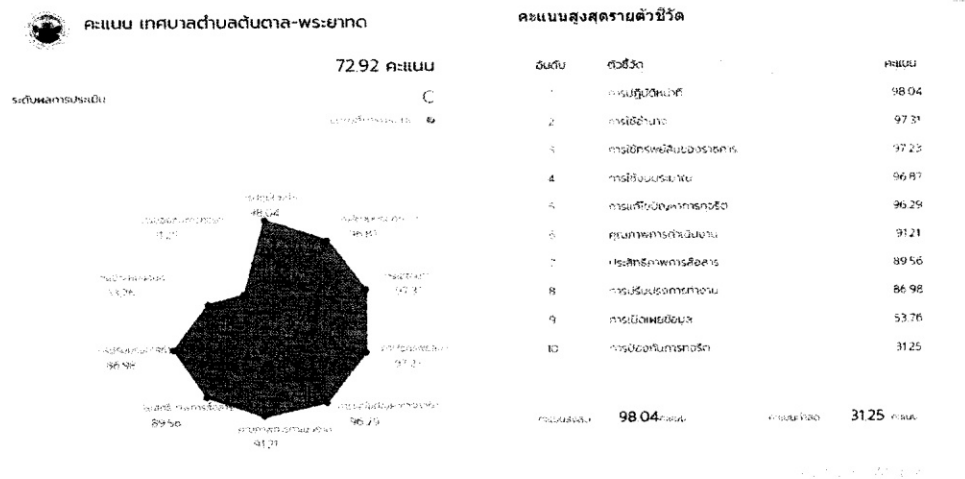
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	คำเป้าหมาย แผนแม่บท*
1825	สมุทรสาคร	เทศบาลตำบลหลักห้า	72.83	69.24	C	ไม่ผ่าน
1826	สระแก้ว	เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	86.99	82.20	B	ไม่ผ่าน
1827	สระแก้ว	เทศบาลตำบลคลองหาด	51.08	52.20	E	ไม่ผ่าน
1828	สระแก้ว	เทศบาลตำบลโคกสูง	66.47	49.81	F	ไม่ผ่าน
1829	สระแก้ว	เทศบาลตำบลตาพระยา	55.22	51.00	E	ไม่ผ่าน
1830	สระแก้ว	เทศบาลตำบลท่าเกษม	-	57.21	D	ไม่ผ่าน
1831	สระแก้ว	เทศบาลตำบลบ้านด่าน	74.37	55.01	D	ไม่ผ่าน
1832	สระแก้ว	เทศบาลตำบลบ้านใหม่หนองไทร	59.06	71.00	C	ไม่ผ่าน
1833	สระแก้ว	เทศบาลตำบลป่าไร่	55.33	72.43	C	ไม่ผ่าน
1834	สระแก้ว	เทศบาลตำบลพากห้วย	56.20	55.63	D	ไม่ผ่าน
1835	สระแก้ว	เทศบาลตำบลวังทอง	51.22	54.14	E	ไม่ผ่าน
1836	สระแก้ว	เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์	52.44	58.87	D	ไม่ผ่าน
1837	สระแก้ว	เทศบาลตำบลวัฒนานคร	55.76	57.20	D	ไม่ผ่าน
1838	สระแก้ว	เทศบาลตำบลศาลาลำดวน	47.82	61.50	D	ไม่ผ่าน
1839	สระบุรี	เทศบาลตำบลกุดนกเปล้า	50.37	52.39	E	ไม่ผ่าน
1840	สระบุรี	เทศบาลตำบลชลสิทธิ์	59.98	56.08	D	ไม่ผ่าน
1841	สระบุรี	เทศบาลตำบลคำพราน	54.84	55.86	D	ไม่ผ่าน
1842	สระบุรี	เทศบาลตำบลคอนทุต	59.25	52.38	E	ไม่ผ่าน
1843	สระบุรี	เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาทด	76.15	72.92	C	ไม่ผ่าน
1844	สระบุรี	เทศบาลตำบลลาดน้อย	71.15	49.51	F	ไม่ผ่าน
1845	สระบุรี	เทศบาลตำบลตะกุด	82.09	77.65	B	ไม่ผ่าน
1846	สระบุรี	เทศบาลตำบลท่าลาน	54.24	52.60	E	ไม่ผ่าน
1847	สระบุรี	เทศบาลตำบลธารเกษม	52.00	80.97	B	ไม่ผ่าน
1848	สระบุรี	เทศบาลตำบลนายาว	56.28	55.98	D	ไม่ผ่าน
1849	สระบุรี	เทศบาลตำบลบางโขมด	85.78	76.37	B	ไม่ผ่าน
1850	สระบุรี	เทศบาลตำบลบ้านยาง	76.45	71.64	C	ไม่ผ่าน
1851	สระบุรี	เทศบาลตำบลบ้านหม้อ	83.52	52.34	E	ไม่ผ่าน
1852	สระบุรี	เทศบาลตำบลปึกแตก	60.09	78.74	B	ไม่ผ่าน
1853	สระบุรี	เทศบาลตำบลไผ่ต่ำ	74.19	70.92	C	ไม่ผ่าน
1854	สระบุรี	เทศบาลตำบลพุทรา	60.76	64.62	D	ไม่ผ่าน
1855	สระบุรี	เทศบาลตำบลมวกเหล็ก	59.35	72.69	C	ไม่ผ่าน
1856	สระบุรี	เทศบาลตำบลเมืองเก่า	87.04	59.09	D	ไม่ผ่าน
1857	สระบุรี	เทศบาลตำบลวังม่วง	58.54	63.79	D	ไม่ผ่าน
1858	สระบุรี	เทศบาลตำบลวิหารแดง	80.53	70.27	C	ไม่ผ่าน
1859	สระบุรี	เทศบาลตำบลสร้างโคก	68.65	57.56	D	ไม่ผ่าน
1860	สระบุรี	เทศบาลตำบลสวนดอกไม้	67.21	65.03	C	ไม่ผ่าน
1861	สระบุรี	เทศบาลตำบลเสาไห้	79.33	56.00	D	ไม่ผ่าน
1862	สระบุรี	เทศบาลตำบลแสงหิน	85.93	83.48	B	ไม่ผ่าน
1863	สระบุรี	เทศบาลตำบลหนองแก	67.71	56.68	D	ไม่ผ่าน
1864	สระบุรี	เทศบาลตำบลหนองแค	72.24	53.47	E	ไม่ผ่าน
1865	สระบุรี	เทศบาลตำบลหนองแซง	55.04	50.94	E	ไม่ผ่าน
1866	สระบุรี	เทศบาลตำบลหนองโดน	53.64	68.89	C	ไม่ผ่าน
1867	สระบุรี	เทศบาลตำบลหนองบัว	46.88	57.63	D	ไม่ผ่าน
1868	สระบุรี	เทศบาลตำบลหนองหมู	56.97	58.40	D	ไม่ผ่าน
1869	สระบุรี	เทศบาลตำบลหน้าพระลาน	77.80	71.41	C	ไม่ผ่าน
1870	สระบุรี	เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย	48.00	51.89	E	ไม่ผ่าน
1871	สระบุรี	เทศบาลตำบลห้วยปลาก	57.90	49.50	F	ไม่ผ่าน

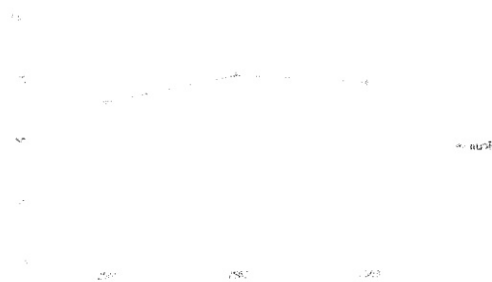


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาท อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของ พบว่ามีผลคะแนน ๗๒.๙๒
อยู่ในระดับ C ดังนี้

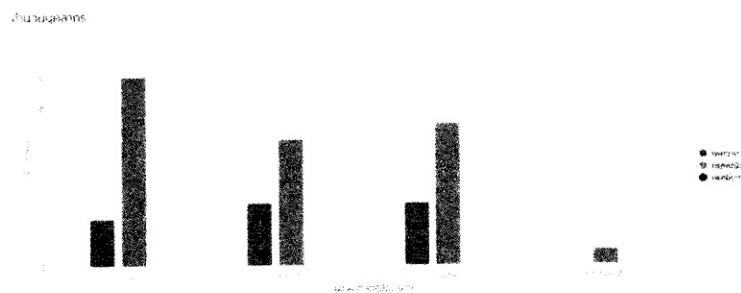


แนวโน้ม

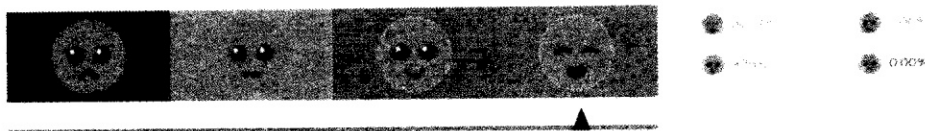


เปรียบเทียบรายปี

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563



ความสนใจในการทำงาน



ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๐๔	-	-
	การใช้งบประมาณ	๙๖.๘๗	-	สร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น การประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณในรอบเดือน การดำเนินโครงการต่างๆ เป็นต้น
	การใช้อำนาจ	๙๗.๓๑	-	-
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๒๓	-	จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
	การแก้ปัญหาทุจริต	๙๖.๒๙	-	จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบเพื่อถือปฏิบัติ
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๒๑	-	-
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๕๖	-	-
	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๙๘	-	-
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๕๓.๗๖	๑. ข้อมูลผู้บริหารไม่ได้แสดงช่องทางติดต่อผู้บริหาร ๒. ข้อมูลการติดต่อไม่ได้แสดงอีเมลล์ของหน่วยงาน ๓. Q&A ไม่ได้แสดงช่องทางการสื่อสารได้สองทางเช่นwebboard ไม่ใช่การแสดงคำถามที่พบบ่อยๆ ๔. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ไม่มีการแสดงข้อมูล ๕. E-Service ไม่ได้แสดงช่องทางออนไลน์ในการให้บริการตามภารกิจ ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานจัดเรียงหมวดหมู่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนค้นหาข้อมูลข่าวสารได้ง่าย และปรับปรุงข้อมูลหน้าเว็บไซต์หน่วยงานดังนี้ ๑. แสดงช่องทางการติดต่อผู้บริหาร เช่นเบอร์โทรศัพท์ของผู้บริหาร หรือสายตรงถึงผู้บริการ ๒. แสดงอีเมลล์เพิ่มเติมในส่วนข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ๓. จัดทำwebboard ไว้สำหรับการถาม-ตอบ เช่น กระดานสนทนา สามารถโต้ตอบได้

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
OIT	การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)		๖. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่ได้แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ ๗. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนไม่มีการแสดงข้อมูล ๘. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ไม่ได้แสดงรายงานผลจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๒ ๙. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ได้แสดงการดำเนินการตามนโยบาย ๑๐. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่ได้แสดงหลักเกณฑ์ให้ครบถ้วน ๑๑. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ไม่ได้แสดงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ไม่ได้แสดงช่องทางร้องเรียนการทุจริตโดยเฉพาะ ๑๓. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ไม่ได้แสดงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ปี ๒๕๖๓ ๑๔. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นไม่ได้แสดงช่องทางออนไลน์ที่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	๔. จัดทำwebboard สำหรับการบริการ E-Service ในการบริการตามภารกิจหน้าที่ ที่ให้ประชาชนเข้าถึงและใช้บริการโดยไม่ต้องเข้ามาติดต่อคนที่ทำการหน่วยงาน ๕. จัดทำwebboard หรือไลน์ อีเมล ที่เป็นช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยเฉพาะ แยกจากการร้องเรียนเรื่องอื่นๆ ๖. จัดทำ webboard สำหรับช่องทางการรับฟังความคิดเห็นไม่ได้แสดงช่องทางออนไลน์ที่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ๗. จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๘. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๙. จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๑๐. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๑๑. จัดทำการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๒. ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๓. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๔. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
OIT	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕	๑. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารไม่ได้แสดงกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปี ๒๕๖๓ ๒. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่ได้แสดงการดำเนินการในปี ๒๕๖๓ ๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่ได้แสดงกิจกรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริตในปี ๒๕๖๓ ๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไม่ได้แสดงการวิเคราะห์และกำหนดมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใส ๕. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไม่ได้แสดงการดำเนินการตามมาตรการในปี ๒๕๖๓	๑. จัดทำกิจกรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. จัดกิจกรรมหรือดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๓. จัดกิจกรรมหรือจัดทำประกาศ แนวปฏิบัติของบุคลากรในองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริต ๔. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๕. จัดกิจกรรมหรือดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สรุปผลการวิเคราะห์

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล

รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ตามประเด็นที่พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นตามหัวข้อประเมิน มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพและภาพรวมของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นและเพื่อขับเคลื่อนการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีการกำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุง และหน่วยงานผู้รับผิดชอบดังนี้

**มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

แบบ	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
IIT	การใช้งบประมาณ	สร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน เช่นการประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณในรอบเดือน การดำเนินโครงการต่างๆ เป็นต้น	กองคลัง	ต.ค.2563 - ก.ย.2564	- รอบ 6 เดือนแรก (31 มีนาคม 2564) - รอบปีงบประมาณ (30 กันยายน 2564)
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.2563 - ก.ย.2564	- รอบ 6 เดือนแรก (31 มีนาคม 2564) - รอบปีงบประมาณ (30 กันยายน 2564)
	การแก้ไขปัญหาทุจริต	จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบเพื่อถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ต.ค.2563 - ก.ย.2564	- รอบ 6 เดือนแรก (31 มีนาคม 2564) - รอบปีงบประมาณ (30 กันยายน 2564)
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดเรียงหมวดหมู่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนค้นหาข้อมูลข่าวสารได้ง่าย และปรับปรุงข้อมูลหน้าเว็บไซต์หน่วยงานดังนี้ ๑. แสดงช่องทางการติดต่อผู้บริหาร เช่นเบอร์โทรศัพท์ของผู้บริหาร หรือสายตรงถึงผู้บริหาร	สำนักปลัด	ต.ค.2563 - ก.ย.2564	- รอบ 6 เดือนแรก (31 มีนาคม 2564) - รอบปีงบประมาณ (30 กันยายน 2564)

แบบ	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
OIT	การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)	๒. แสดงอีเมล เพิ่มเติมในส่วนข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ๓. จัดทำwebboard ไว้สำหรับการถาม-ตอบ เช่น กระดานสนทนาสามารถโต้ตอบได้ ๔. จัดทำwebboard สำหรับการบริการ E-Service ในการบริการตามภารกิจหน้าที่ ที่ให้ประชาชนเข้าถึงและใช้บริการโดยไม่ต้องเข้ามาติดต่อ ณ ที่ทำการหน่วยงาน ๕. จัดทำ webboard หรือ ไลน์อีเมล ที่เป็นช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยเฉพาะแยกจากการร้องเรียนเรื่องอื่นๆ ๖. จัดทำ webboard สำหรับช่องทางการรับฟังความคิดเห็นไม่ได้แสดงช่องทางออนไลน์ที่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.2563 - ก.ย.2564	- รอบ 6 เดือนแรก (31 มีนาคม 2564) - รอบปีงบประมาณ (30 กันยายน 2564)
		๗. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๘. จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๙. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		ต.ค.2563 - ก.ย.2564	- รอบ 6 เดือนแรก (31 มีนาคม 2564) - รอบปีงบประมาณ (30 กันยายน 2564)
		๑๐. จัดทำการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๑. ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๒. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		ต.ค.2563 - ก.ย.2564	- รอบ 6 เดือนแรก (31 มีนาคม 2564) - รอบปีงบประมาณ (30 กันยายน 2564)

แบบ	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
OIT	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๔. จัดทำกิจกรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑๕. จัดกิจกรรมหรือดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๑๖. จัด กิจกรรมหรือจัดทำประกาศ แนวปฏิบัติของบุคลากรในองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริต ๑๗. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ๑๘. จัดกิจกรรมหรือดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.2563 - ก.ย.2564	- รอบ 6 เดือนแรก (31 มีนาคม 2564) - รอบปีงบประมาณ (30 กันยายน 2564)