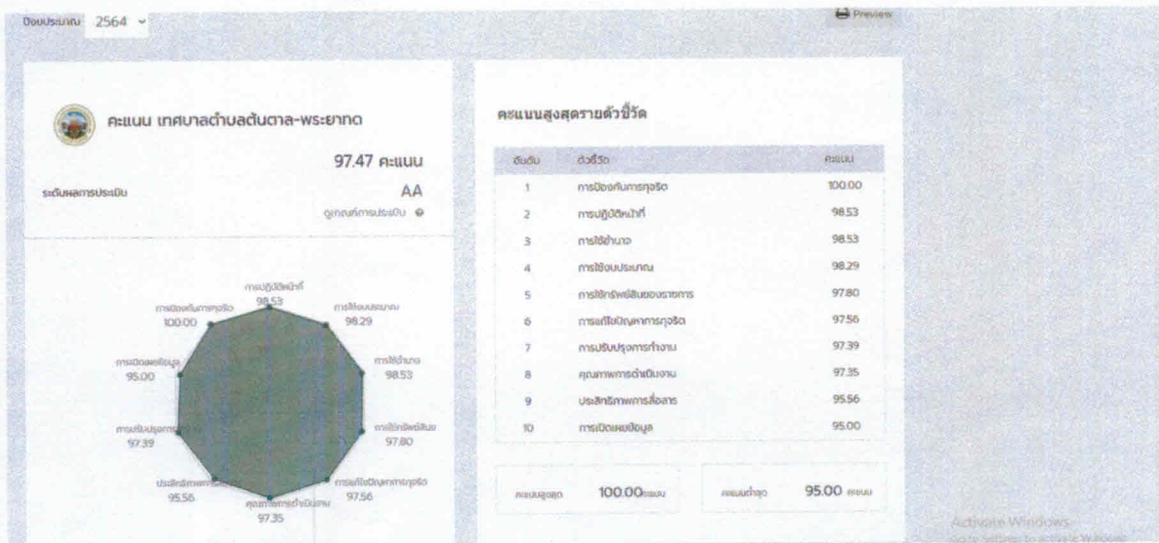


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาท

อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ พบว่ามีผลคะแนน ๘๗.๔๗
อยู่ในระดับ AA ดังนี้



ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๕๓	-	-
	การใช้งบประมาณ	๘๘.๒๙	-	สร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น การประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณในรอบเดือน การดำเนินโครงการต่างๆ เป็นต้น
	การใช้อำนาจ	๘๘.๕๓	-	-
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๘๐	-	จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
	การแก้ปัญหาทุจริต	๘๗.๕๖	-	จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบเพื่อถือปฏิบัติ

/(ต่อ)...

(ต่อ)

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๓๕	-	-
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๕๖	-	-
	การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๓๙	-	-
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	๑. ไม่แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ออกในนามหน่วยงานหรือออกโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานจัดเรียงหมวดหมู่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนค้นหาข้อมูลข่าวสารได้ง่าย และปรับปรุงข้อมูลหน้าเว็บไซต์หน่วยงานดังนี้ - จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ออกในนามหน่วยงาน หรือออกโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

สรุปผลการวิเคราะห์

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) แต่ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดีแต่มีจำนวนช่องทางการติดต่อทางโทรศัพท์ไม่เพียงพอต่อการเก็บข้อมูล จึงควรจัดส่งข้อมูลที่เป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล

OIT : ๑. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ออกในนามหน่วยงานหรือออกโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

ตามประเด็นที่พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นตามหัวข้อประเมิน มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพและภาพรวมของหน่วยงานให้ดีขึ้นและเพื่อขับเคลื่อนการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สำนักปลัดเทศบาลตำบลตันตล-พระยาท

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมประจำเดือนของเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทศ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทศ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง	สร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น การประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณในรอบเดือน การดำเนินโครงการต่างๆ เป็นต้น	กองคลัง	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน
๒.การเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการยืมทรัพย์สินของทางราชการทุกเดือน
๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบเพื่อถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมองค์กรประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๔.ปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานจัดเรียงหมวดหมู่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนค้นหาข้อมูลข่าวสารได้ง่าย และปรับปรุงข้อมูลหน้าเว็บไซต์หน่วยงานดังนี้ ๑. แสดงช่องทางการติดต่อผู้บริหาร เช่นเบอร์โทรศัพท์ของผู้บริหาร หรือสายตรงถึงผู้บริการ ๒. แสดงอีเมล เพิ่มเติมในส่วนข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ๓.จัดทำwebboard ไว้สำหรับการถาม-ตอบ เช่น กระดานสนทนา สามารถโต้ตอบได้ ๔.จัดทำwebboard สำหรับการบริการ E-Service ในการบริการตามภารกิจหน้าที่ ที่ให้ประชาชนเข้าถึงและใช้บริการโดยไม่ต้องเข้ามาติดต่อ ณ ที่ทำการหน่วยงาน ๕. จัดทำ webboard หรือ โล้น อีเมล ที่เป็นช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยเฉพาะแยกจากการร้องเรียนเรื่องอื่นๆ ๖.จัดทำ webboard สำหรับช่องทางการรับฟังความคิดเห็นไม่ได้แสดงช่องทางออนไลน์ที่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานการปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำทุกเดือน
	๗. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	กองคลัง	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานการปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำทุกเดือน
	๘. จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	กองคลัง	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำทุกเดือน
	๙. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	กองคลัง	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๔.ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	๑๐. จัดทำการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๑. ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๒. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำทุกเดือน
๕.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑๔. จัดทำกิจกรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑๕. จัดกิจกรรมหรือดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๑๖. จัดกิจกรรมหรือจัดทำประกาศแนวปฏิบัติของบุคลากรในองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริต ๑๗. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑๘. จัดกิจกรรมหรือดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลและนำไปเปิดเผยในเว็บไซต์