



การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลताल – พระยาทด
อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง มอบหมายหน้าที่ให้แก่บุคลากรมีความเหมาะสมตามความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ทักษะ ๑.๒ การวิเคราะห์อัตรากำลังให้มีจำนวนที่เหมาะสมและสอดคล้องและเพียงพอต่อปริมาณงาน	๑. คำสั่งแบ่งมอบงานภายในส่วนราชการ ๒. การประชุมคณะกรรมการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อรายงานและสรรหาตำแหน่งว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๒.๑ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง	๑. การประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาล ๒. การรายงานตำแหน่งว่างเพื่อร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน ๓. การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง ๔. การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ๕. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประชุมวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติราชการเพื่อนำมากำหนดเป็นผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย ๔.๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่	ดำเนินการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖
๕. นโยบายด้านการสรรหาคณบดีคนเก่ง ๕.๑ การสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	การสรรหาพนักงานจ้างผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ๖.๑ การพัฒนาบุคลากร	๑. แผนพัฒนาบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ๒. ให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานโดยเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๒.๑ โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๖” ๒.๒ โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณ
	๒.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พร้อมแนวทางตามหนังสือสั่งการในการปฏิบัติ การบริหารจัดการ LTC/ นักบริหาร และการจัดทำแผนการเงิน การจัดทำแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐” รุ่นที่ ๑ - ๑๐ ๒.๔ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.๕ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทางการคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ๒.๖ โครงการฝึกอบรมเทคนิคการจัดทำราคากลางและควบคุมงานก่อสร้างของทางราชการสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.๗ โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการศึกษารุ่นที่ ๗๖” ๒.๘ การฝึกอบรมหลักสูตรการอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากร	๑. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเผยแพร่แก่บุคลากร ๒. การประเมินคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ การเสริมสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๘.๒ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมปรับภูมิทัศน์รอบอาคารสำนักงานเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ๒. การจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ๓. กิจกรรมการตรวจสุขภาพ ตรวจสอบ และบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์การปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ

