



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลต้นตาล- พระยาพด

ที่ สป ๗๔๓๐๑/

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลต้นตาล - พระยาพด

เรื่องเดิม

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาบท ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม จึงขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางศรีพร มหาทอง)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

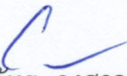
-เห็นชอบ



(นางสาววินิจ พงษ์อมร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



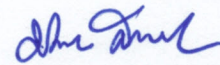
(นายณภัทร วงसारภัทร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นชอบ

สืบทอ

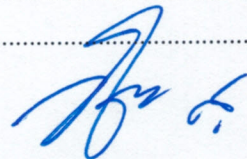


(มนัส ศรีแก้ว)

ปลัดเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาท

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

เห็นชอบ



(นายวัชรพงษ์ สำเนียงพันธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลต้นตาล-พระยาท

**โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
เทศบาลตำบลต้นตาล – พระยาพต อำเภอสายใต้ จังหวัดสระบุรี**

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อย่างดีถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาพต ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาพต ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการแลเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๓.๑ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการประพฤติตน อย่างมีคุณธรรม

๓.๒ การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม และกลไกภาครัฐในการส่งเสริมการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหาร จำนวน ๕ คน

๒. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ คน

๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

๔. พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน

๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ

พนักงานจ้าง

๓. ดำเนินการโครงการ โดยจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรและเนื้อหา ดังนี้

๓.๑ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการประพฤติตน อย่างมีคุณธรรม

๓.๒ การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม และกลไกภาครัฐในการส่งเสริมการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต

๔. รายงานผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทศ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท ๕๘ คน เป็นเงิน ๔,๐๖๐ บาท

๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท ๕๘ คน เป็นเงิน ๔,๖๔๐ บาท

๕. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๑ x ๒ เมตร เป็นเงิน ๓๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตันตล - พระยาท อำเภอสายใต้ จังหวัดสระบุรี

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตันตล - พระยาท สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร่วมโครงการได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิตการปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้าโครงการ จำนวน ๕๘ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้าเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรม จะประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางศรีไพร มหาทอง)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววิจิ พงษ์อมร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

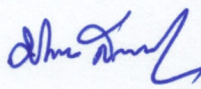
(ลงชื่อ)



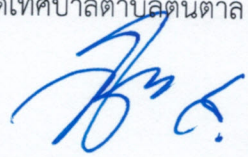
ผู้พิจารณาโครงการ

(นายณภัทร วงสารภักดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) สิบโท  ผู้เห็นชอบโครงการ
(มนัส ศรีแก้ว)

ปลัดเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทต

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวัชรพงษ์ สำเหนียกพันธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลต้นตาล - พระยาทต

กำหนดการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทต อำเภอสายไ้ จังหวัดสระบุรี

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดย นายชินนาอาชว์ รลือครศักดิ์ นายอำเภอสายไ้
เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม และกลไกภาครัฐในการ ส่งเสริมการป้องปรามการทุจริต (วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดสระบุรี)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (วิทยากรจากเทศบาลตำบล สวนดอกไม้)
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลการฝึกอบรม/ตอบข้อซักถาม/ปิดการฝึกอบรม

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น.
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๔.๓๐ น.



เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาบท
เลขรับที่ 609
วันที่รับ 15 มี.ค. 2566
เวลา.....น.

ที่ สป ๖๒๖๐๑/๒๖๖

สำนักงานเทศบาลตำบลสวนดอกไม้
ถนนหลวงอุดลย์ สป ๑๘๑๖๐

๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเป็นวิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลต้นตาล - พระยาบท

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาบท ที่ สป๗๔๓๐๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาบท ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนข้าราชการในสังกัด รายนายพนมศักดิ์ วิลัยเลิศ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ร่วมเป็นวิทยากร โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาบท นั้น

เทศบาลตำบลสวนดอกไม้ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้ นายพนมศักดิ์ วิลัยเลิศ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล ร่วมเป็นวิทยากรโครงการดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรี

1. เพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณภัทร วงสุวรรณภัทร)
หัวหน้าสำนักปลัด

๒. ทท.งานจดหมายเหตุในโมเดลดิจิทัล
จัดโดย สอ.คท.ร.ร. รวบรวมในวิทยากร
โดยนางสาวพรพิมล

(นายสาธิต แสนยนันท์)

นายกเทศมนตรีตำบลสวนดอกไม้

(นางศรีไพร มหาทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ส.บ.ท.

(มนัส ศรีแก้ว)

ปลัดเทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาบท

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๓๖๓๙-๑๒๖๕-๖ ต่อ ๒๒

โทรสาร. ๐-๓๖๓๙-๑๒๖๕-๖ ต่อ ๑๕

(นายเด่น วงษ์ชนิษฐ์)

รองนายกเทศมนตรีตำบลต้นตาล-พระยาบท

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

- ทท.ร./สอ.คท.ร.ร. สอ.คท.ร.ร.

(นายวัชรพงษ์ สำเหนียกพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลต้นตาล-พระยาบท

-๖๒๖/๒๖๖๐๑

(นางสาววันจิ พงษ์อู่)

หัวหน้าฝ่ายการยุติธรรม

แบบตอบรับการเป็นวิทยากรโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาท อำเภอกงหรา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน่วยงาน เทศบาลตำบลสวนดอกไม้

☒ ยินดีร่วมเป็นวิทยากร

☐ ไม่สามารถร่วมเป็นวิทยากรได้.....

ลงชื่อ.....

(.....(นายพนมศักดิ์ วิลัยเลิศ).....)

ตำแหน่ง.....ปลัดเทศบาล.....

แบบตอบรับการเป็นวิทยากรโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทอ อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

หน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระบุรี

☒ ยินดีร่วมเป็นวิทยากร

☐ ไม่สามารถร่วมเป็นวิทยากรได้.....

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายวิชาญ ขอดนบุรี)

ตำแหน่ง.....

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวัชรพงษ์ สำเหนียกพันธุ์	นายกเทศมนตรี		
๒	นายเด่น วงษ์ชนิษฐ์	รองนายกเทศมนตรี		
๓	นางบัวลอย สุขสวัสดิ์	รองนายกเทศมนตรี		
๔	นายสุเทพ อำนวยผล	เลขานุการนายกเทศมนตรี		
๕	นายวิชัย สำเหนียกพันธุ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี		
๖	สิบโทมนัส ศรีแก้ว	ปลัดเทศบาล		
๗	นายณภัทร วงสาวรภัทร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๘	นางสาววินิจ พงษ์อมร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๙	นางสาวชญญณ์ท์ สุมาวัน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง		
๑๐	นางสาวพัทธธีรา อินทร์วิลัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๑๑	นางสาวกนกนิกษ์ เสถียรคณาสิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๒	นางศรีไพร มหาทอง	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๓	นางสาวสมณฑา ควรรับส่วน	เจ้าพนักงานธุรการ		ลางาน
๑๔	นางขวัญสุดา เกตุชาติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๑๕	สิบเอกณรงค์ชัย สุขไทย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๕	นางสาวภทธร ทองอุ่นเรือน	นิติกร		
๑๖	นางสาวยุพิน คงบุญมี	นักวิชาการศึกษา		ไปอบรม
๑๗	นางไพวรรณ ยะกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๘	นางดวงหทัย บุญประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๙	นายอำนาจ วงษ์ขำ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒๐	นายก้องฟ้า พงษ์รุ่งเรือง	นายช่างโยธา		
๒๑	นางสาวสินวล หมวกแก่น	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๒	นางสาวจิรนนท์ คัมภีร์พันธ์	นักจัดการงานทั่วไป		
๒๓	นางสาวศิริพร บุญตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๔	นางสาวพารุณี คำแจ่ม	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๕	นางสาวศิริวรรณ ศรีอำพล	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๖	นางสุนิศา เปรมสนธิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๒๗	นางสาวอัญญา หวังสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๘	นายอนุสรณ์ พรหมจันทร์	พนักงานดับเพลิง		
๒๙	นายศุภชัย คัมภีรานนท์	พนักงานดับเพลิง		
๓๐	นายพนงศักดิ์ จันทรทอง	พนักงานดับเพลิง		
๓๑	นายเสวก แสงพิกุล	พนักงานดับเพลิง		
๓๒	นางสาวอารีรัตน์ บุญตา			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๑	นายเสวก แสงพิกุล	พนักงานดับเพลิง		
๓๑	นายเสวก แสงพิกุล	พนักงานดับเพลิง		
๓๒	นายศุภชัย คัมภีรานนท์	พนักงานดับเพลิง	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๓๓	นายทนต์ศักดิ์ จันทร์ทอง	พนักงานดับเพลิง	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๓๔	นายจรรย์ พุดชา	พนักงานดับเพลิง	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๓๕	นายธนกร หน้าवल	พนักงานดับเพลิง	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๓๖	นายอาร์ม เรืองไพศาล	พนักงานขับรถยนต์	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๓๗	นางเกศณีย์ โพธิชาติ	นักการภารโรง	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๓๘	นางสาวกณัฐวิศา ทาสวรรณ	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๓๙	นายวีระยุทธ หลีกพล	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๔๐	นางสาวพัชรพันธ์ คำไทย	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๔๑	นางสาวพรพิมล โมราบุตร	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๔๒	นายชาญชัย ตุ่นแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๔๓	นายอำนาจ อุดมณา	คนงานประจำรถขยะ	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๔๔	นายเง็กอง แซ่บู๊	คนงานประจำรถขยะ	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๔๕	นายวิทยา นาทองบ่อ	คนงานประจำรถขยะ	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๔๖	นางสาวนฤกร มณีศิริ	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๔๗	นายธีรศักดิ์ คัมภีรพันธ์	พนักงานขับรถยนต์	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๔๘	นายณัฐดนัย ยะกุล	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๔๙	นางสาวน้ำค้าง อินตะ	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๕๐	นางสาวสุนันท์ เหล่าทอง	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๕๑	นางสาวดาพร กองศิริ	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๕๒	นายธีรวัฒน์ อินันดดา	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๕๓	นายสมชาย พงษ์พนัส	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๕๔	นายคมสัน สุขเกษม	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๕๕	นายลำไผ่ นาหันนิก	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๕๖	นางสาวจันทรา เขียวขาว	คนงาน	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๕๗	นายทศพล คำพญา	พนักงานผลิตน้ำประปา	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
๕๘	นายอนุสรณ์ อินันดดา	พนักงานผลิตน้ำประปา	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
	นางสาวกมลรัตน์ สุ่มพันธ์	พนักงานขับรถ	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
	นางสาวกมลรัตน์ สุ่มพันธ์	พนักงานขับรถ	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
	นางสาวกมลรัตน์ สุ่มพันธ์	พนักงานขับรถ	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	
	นางสาวกมลรัตน์ สุ่มพันธ์	พนักงานขับรถ	๓๖๕๘ ๖๖๖๖๖๖๖๖	

เทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทต ดำเนินการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทต ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง และเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทต

