



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลताल – พระยาต

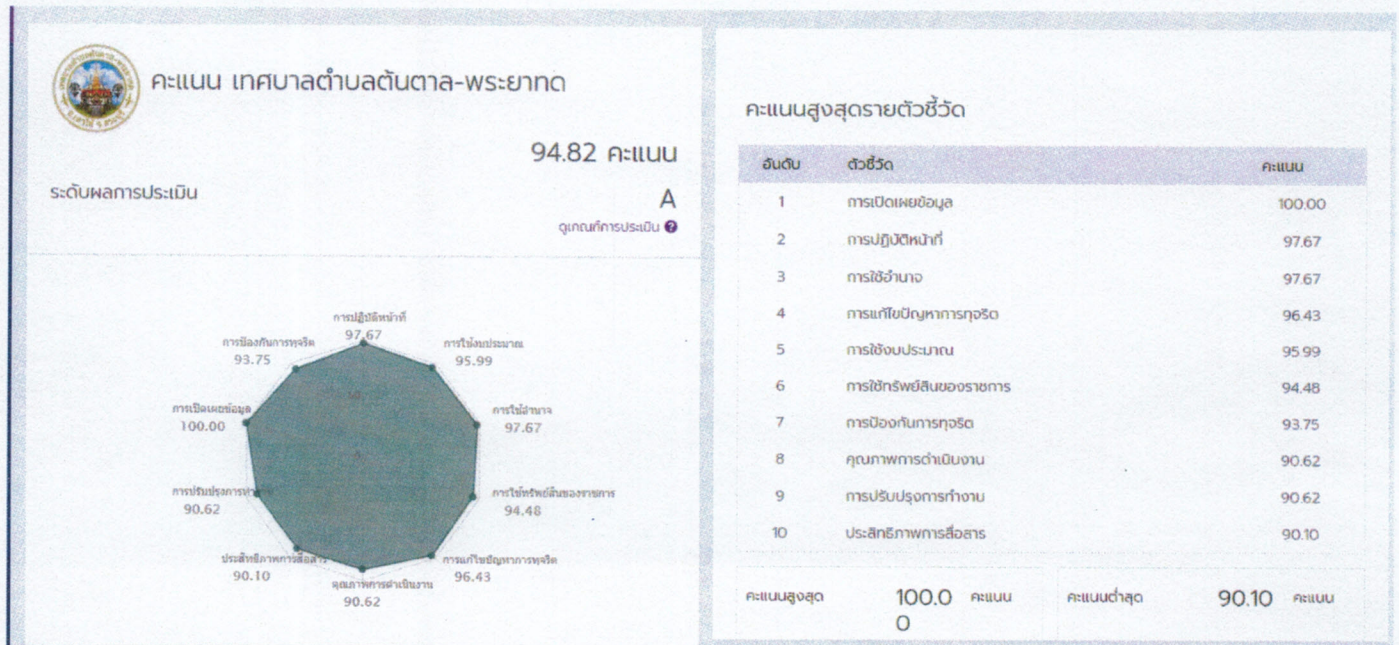
เทศบาลตำบลताल – พระยาต
อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลต้นตาล – พระยาบท

อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าเทศบาลตำบลต้นตาล – พระยาบท มีผลคะแนน ๙๔.๘๒ อยู่ในระดับ A ดังนี้



สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลต้นตาล – พระยาบท ดังนี้

หน่วยหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๔.๘๒ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT

ข้อ | ๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอขมไขทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขมไขทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อ | ๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอขมไขทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขมไขทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อ | ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอขมไขทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ดังนี้

ข้อ e ๖ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อ e ๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อ e ๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางการกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตได้ง่าย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT

หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐ ๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มี มิจิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กิจกรรมหรือการดำเนินการในข้อนี้จะต้องมีวัตถุประสงค์อย่างชัดเจนว่าจะดำเนินการดังกล่าวเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๗.๖๗ ๙๕.๙๙ ๙๗.๖๗ ๙๔.๔๘ ๙๖.๔๓	ผลการประเมิน IIT พบว่ามีข้อบกพร่องและต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งบุคลากรบางส่วนไม่ทราบแนวทางและขั้นตอนในการขอ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ จะพิจารณาโดยดำเนินการจัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	เทศบาลตำบลต้นตาล – พระยาทาดจะดำเนินงานด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ และการแก้ปัญหาการทุจริต อย่างต่อเนื่อง และยึดระเบียบปฏิบัติ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ ดียิ่งขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๖๒ ๙๐.๑๐ ๙๐.๖๒	ผลการประเมิน EIT พบว่ามีประเด็นต้องปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งบุคคลภายนอกได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานน้อย เนื่องจากไม่ทราบถึงช่องทางการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร จะพิจารณาโดยดำเนินการเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้งพัฒนาช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line โดยจะพิจารณาดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ตลอดจนกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทุกช่องทางและรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน	เทศบาลตำบลต้นตาล – พระยาทศจะพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน และการปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนทุกด้าน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยเพิ่มช่องทางการสื่อสาร การรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพิ่มช่องทางในการสื่อสาร การตอบคำถาม เมื่อประชาชนมีข้อสงสัย และพัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้มีหลากหลายช่องทาง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ ๙๓.๗๕	ผลการประเมิน OIT พบว่ามีประเด็นต้องปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐจะพิจารณาดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ และพนักงานจ้าง จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	เทศบาลตำบลต้นตาล – พระยาทศจะเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ และยึดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทต ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกำหนดให้ทำ
กิจกรรมและโครงการเพื่อเป็นการขับเคลื่อนและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร รวมทั้งการสร้างทัศนคติ
ด้านความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือแนวทางการใช้และการยืมทรัพย์สินของทางราชการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ ๒. กำชับให้บุคลากรถือปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัด	กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานสรุปการใช้/การยืมทรัพย์สินของทางราชการ
๒. การปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	๑. ปรับปรุงและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางหน่วยงาน โดยเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้งพัฒนาช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line โดยจะพิจารณาดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒. ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๓. มอบหมายหน้าที่และกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทุกช่องทางด้วยความรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัดเทศบาล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บันทึกรายงานผลการดำเนินการทุกเดือน
๓. ดำเนินการโครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อกำหนดระยะเวลาดำเนินการ ๒. จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการโครงการ ๓. ดำเนินการ ๔.รายงานผลการดำเนินการ	สำนักปลัดเทศบาล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บันทึกรายงานผลการดำเนินการ ส่งเกตพฤติกรรมบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ